



Sondeo sobre Acceso y Calidad de Empleo, Condiciones Laborales y de Emprendimiento y Migración Laboral en la Comunidad

Objetivo: El propósito de este sondeo es recopilar información detallada sobre las oportunidades de empleo, generación de emprendimientos, las barreras existentes y las condiciones laborales en comunidades, así como entender la frecuencia y naturaleza de las capacitaciones laborales. Además, se busca evaluar las razones detrás de la migración laboral y el impacto de estrategias enfocadas a la atención de la población rural y campesina en el desarrollo de habilidades y emprendimiento local. La información obtenida permitirá diagnosticar las condiciones de empleo en las comunidades.

Acceso y calidad de empleo:

1. ¿Cree que las oportunidades de empleo - emprendimiento en su comunidad son suficientes para satisfacer las necesidades de la población local, considerando las actividades principales como la agricultura y el turismo?

Sí ____ No ____

Si respondió "No", ¿qué medidas específicas cree que podrían mejorar las oportunidades de empleo en su comunidad?

2. ¿Cuáles son las principales barreras para encontrar trabajo o emprender en su comunidad? (Seleccione las que apliquen con una X)

Falta de acceso a educación y capacitación técnica

Escasez de empleos más allá de la agricultura o el turismo

Dificultad de acceso a transporte adecuado

Ausencia de empresas que ofrezcan empleo estable

Falta de acceso a tecnología y conectividad

Dependencia de empleos estacionales



Acceso a financiamiento

Otra (especifique): _____

_____.

3. ¿Cuáles son las actividades o líneas productivas que generan mayor empleo en su comunidad?
Describalas:

_____.

Condiciones laborales:

4. ¿Con qué frecuencia se encuentran empleos con condiciones laborales adecuadas (por ejemplo, contratos formales, seguridad social, beneficios) en su comunidad (marque con una X)?

- ✓ Poco comunes
- ✓ Medianamente comunes
- ✓ Muy comunes

5. ¿Las personas en su comunidad suelen recibir capacitación laboral o técnica para mejorar sus habilidades, ya sea impartida por el SENA u otras organizaciones?

Sí ____ No ____

Si respondió "Sí", ¿qué tipo de capacitación ha recibido usted o alguien que conozca en el último año?

_____.

Si respondió "No", ¿qué capacitaciones cree que podrían mejorar las oportunidades de empleo en su comunidad (por ejemplo, en agricultura, tecnología, emprendimiento)?

_____.



Migración laboral:

6. ¿Es común que las personas de su comunidad se desplacen a otras áreas (ciudades, otras regiones) en busca de empleo o para emprender?

Sí ____ No ____

7. ¿Cuáles son las razones principales por las que las personas de su comunidad deciden migrar para trabajar (por ejemplo, falta de empleo, mejores salarios, acceso a servicios)?

8. ¿De qué manera han influido las estrategias enfocadas en la atención a la población rural y campesina del Sena en el proceso de emprendimiento, formación o en la generación de nuevas oportunidades de empleo en su comunidad?

¡Gracias!